|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Vysoká škola DTI | Portál VŠ | European Academy | University of New York in Prague - Czech Universities |  |

Vysoká škola DTI Dubnica nad Váhom

Evropská akademie vzdělávání SE Praha

University of New York in Prague

Newton University



**POZVÁNKA**

na 1. ročník medzinárodnej vedeckej konferencie

**Manažment ľudského potenciálu 2025:**

**Perspektívy v podnikovej a inštitucionálnej praxi**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín konferencie: 26. november 2025, (streda) 9:30 hod**  **Miesto konania: online** | | C:\Users\bockova\Downloads\frame.png |
| C:\Users\bockova\Downloads\ChatGPT Image 31. 8. 2025 13_46_22.png | Konferencia Manažment ľudského potenciálu 2025: Perspektívy v podnikovej a inštitucionálnej praxi je určená doktorandom a mladým vedeckým pracovníkom, ktorí sa venujú výskumu v oblasti riadenia ľudí, rozvoja talentu a moderných prístupov k práci. Cieľom podujatia je prepojiť akademickú sféru s podnikovou a verejnou praxou a podnietiť diskusiu o aktuálnych trendoch, výzvach a možnostiach efektívneho využívania ľudského potenciálu. Účastníci získajú priestor prezentovať výsledky svojho výskumu, vymieňať si skúsenosti a nadviazať odborné kontakty. Konferencia sa zameriava na nové prístupy k rozvoju zamestnancov, digitálnu transformáciu práce, inovatívne formy vzdelávania a udržateľný leadership. Diskusie prispejú k hľadaniu praktických riešení, ktoré podporujú adaptabilitu organizácií i jednotlivcov v dynamickom prostredí roku 2025 a nasledujúcich rokov. | |

**Sekcie konferencie:**

|  |  |
| --- | --- |
|  | 1. **Vzdelávanie a rozvoj ľudského potenciálu**   Sekcia sa sústreďuje na inovatívne prístupy k vzdelávaniu, rozvoju kompetencií a celoživotnému učeniu. Diskutované budú trendy v oblasti vzdelávacích technológií, personalizovaného učenia a programov na rozvoj talentu. |
|  | 1. **Digitálna transformácia a budúcnosť práce**   Táto sekcia prinesie pohľad na to, ako digitalizácia, automatizácia a umelá inteligencia menia charakter práce. Zameria sa na nové pracovné modely, flexibilitu a potrebu adaptácie pracovnej sily na rýchlo sa meniace prostredie. |
|  | 1. **Udržateľný leadership a organizačná kultúra**   Sekcia sa venuje hodnotám, etike a spoločenskej zodpovednosti lídrov. Zdôrazní význam tvorby udržateľnej organizačnej kultúry, ktorá podporuje spoluprácu, inklúziu a dlhodobú prosperitu organizácií. |
|  | 1. **Inovácie v riadení talentu a pracovných procesov**   Cieľom sekcie je prezentovať nové prístupy k získavaniu, udržaniu a motivácii talentov. Diskutovať sa budú inovatívne metódy riadenia pracovných tímov, agilné procesy a stratégie zvyšujúce výkonnosť a spokojnosť zamestnancov. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Účasť na konferencii je podmienená vyplnením prihlášky najneskôr do 1. 11. 2025.** | C:\Users\bockova\Downloads\fialovy_qr_s_formularem.png |

**Jazyk konferencie a publikovanie príspevkov**

Jednacím jazykom konferencie je slovenčina, čeština a angličtina.

Príspevky je možné zasielať v slovenskom, českom alebo anglickom jazyku.

Vybrané príspevky v anglickom jazyku zaslané do sekcie 1. Vzdelávanie a rozvoj ľudského potenciálu budú po pozitívnom recenznom konaní publikované v časopise ACTA EDUCATIONIS GENERALIS (<https://www.dti.sk/p/19-vedecky-casopis>).

Príspevky v anglickom jazyku zaslané do sekcií 2.–4. budú po pozitívnom recenznom konaní publikované v časopisoch Scientia et Societas (<https://sets.cz/index.php/ojs>) alebo Acta Sting (<https://www.sting.cz/acta-sting>).

Príspevky v slovenskom alebo českom jazyku budú publikované v recenzovanom zborníku Socialium, vydávanom v Českej republike.

**Štruktúra a formálna úprava vedeckého príspevku**

Vedecký príspevok by mal mať nasledujúcu odporúčanú štruktúru:

* Názov príspevku
* Meno a priezvisko autora/autorov, pracovisko, e-mail
* Abstrakt (v rozsahu cca 150–200 slov)
* Kľúčové slová (3–5 výrazov)
* Úvod
* Cieľ a metodika
* Výsledky a diskusia
* Záver
* Zoznam použitej literatúry podľa APA.

Rozsah príspevku sa odporúča v intervale 10-15 normostrán.

Príspevok je potrebné odovzdať do 30. 11. 2025 vložením do tímu v MS Teams, do priečinka *Súbory – Príspevky.*

**Formálna úprava a akceptácia**

Po pozitívnom recenznom konaní a akceptácii príspevku budú autori požiadaní o prepracovanie príspevku podľa formálnej šablóny príslušného časopisu alebo zborníka, v ktorom bude ich text publikovaný.

**Vedecký výbor**

Dr.h.c. prof. PhDr. PaedDr. Ing. Daniel Lajčin, PhD., DBA, LL.M, Vysoká škola DTI

Dr.h.c. prof. PhDr. PaedDr. Gabriela Gabrhelová, PhD., DBA, LL.M, Vysoká škola DTI

prof. PaedDr. Tomáš Lengyelfalusy, PhD., Vysoká škola DTI

### [PhDr. David Anthony Procházka, Ph.D., MBA, MSc](https://www.iniciativa-snih.cz/phdr-david-anthony-prochazka-mba-msc/), University of New York in Prague

## doc. Mgr. Emil Velinov, Ph.D., [RISEBA University of Applied Sciences](https://www.linkedin.com/company/15096149/?lipi=urn%3Ali%3Apage%3Ad_flagship3_profile_view_base%3BuY1B8qA%2FR8aYRe4ZjEukRw%3D%3D)

PhDr. Pavel Bartoš, LL.M., DBA, Evropská akademie vzdělávání Praha

Ing. Daniela Maťovčíková, Ph.D., Vysoká škola manažmentu Bratislava

dr hab. Roman Gawrych, prof. WSSE, Założyciel Wyższej Szkoły Społeczno-Ekonomicznej w Gdańsku

dr inż. Zygmunt Mietlewski, prof. WSSE, Dyrektor Instytutu Rozwoju i Doskonalenia Procesu Kształcenia Studentów i Kadr, Wyższa Szkoła Społeczno-Ekonomiczna w Gdańsku

dr. inž. Waldemar Kunz, Uniwersytet Pomorski w Słupsku

**Garant konferencie**

doc. PaedDr. Mgr. Ing. Kateřina Bočková, Ph.D., MBA, Vysoká škola DTI

**Organizačný výbor**

Mgr. Katarína Pagáčová, Vysoká škola DTI

Andreas Skraba, MBA, Vysoká škola DTI

Mgr. Andrea Uríčková, Vysoká škola DTI

PhDr. Juraj Lovásik, MPH, Vysoká škola DTI

PhDr. Mgr. Michal Krajčírovič, Vysoká škola DTI

Ing. et Ing. Pavel Semerád, Ph.D., MBA, Vysoká škola STING

Ing. Julie Holendová, Newton University

Ing. Petr Zimčík, Ph.D., Newton University

[doc. Ing. Ondřej Dvouletý, Ph.D., MSc, University of New York in Prague](https://kpo.vse.cz/o-katedre/seznameni-s-katedrou/lide/ondrej-dvoulety/)

Mgr. Ing. Vojtěch Zika, Ph.D., University of New York in Prague

Ing. Václav Fiala CSc., LL.M.  Evropská akademie vzdělávání Praha

Ing. David Zejda, Ph.D.  Evropská akademie vzdělávání Praha

Mgr. Štefan Tkačik, Vysoká škola DTI

Bianca Triebel, MBA, Vysoká škola DTI

PhDr. Marek Hlásny, Univerzita Komenského v Bratislave

Mgr. Ivana Hužovičová, Vysoká škola DTI

PhDr. David Mazák, Ed.D., MBA, Vysoká škola DTI

**PROGRAM KONFERENCIE**

**9:30-9:45**

**Registrácia účastníkov**

**9:45-10:00**

**Otvorenie**

doc. PaedDr. Mgr. Ing. Kateřina Bočková, Ph.D., MBA, Vysoká škola DTI

**Hlavné prednášky**

**10:00-10:20**

[PhDr. David Anthony Procházka, Ph.D., MBA, MSc](https://www.iniciativa-snih.cz/phdr-david-anthony-prochazka-mba-msc/), University of New York in Prague

**Evidence-based management**

**10:20-10:40**

doc. Mgr. Emil Velinov, Ph.D., [RISEBA University of Applied Sciences](https://www.linkedin.com/company/15096149/?lipi=urn%3Ali%3Apage%3Ad_flagship3_profile_view_base%3BuY1B8qA%2FR8aYRe4ZjEukRw%3D%3D)

**HR Trends in Global Automotive Firms**

**10:40-11:00**

PhDr. Pavel Bartoš, LL.M., DBA, Evropská akademie vzdělávání Praha

**Hybridní formy práce a výuky s využitím A.I. nástrojů**

**11:00-11:20**

Ing. Daniela Maťovčíková, Ph.D., Vysoká škola manažmentu Bratislava

**Comparative analysis of forms of employee training: benefits and limits**

**11:20-12:30**

**Pauza na obed**

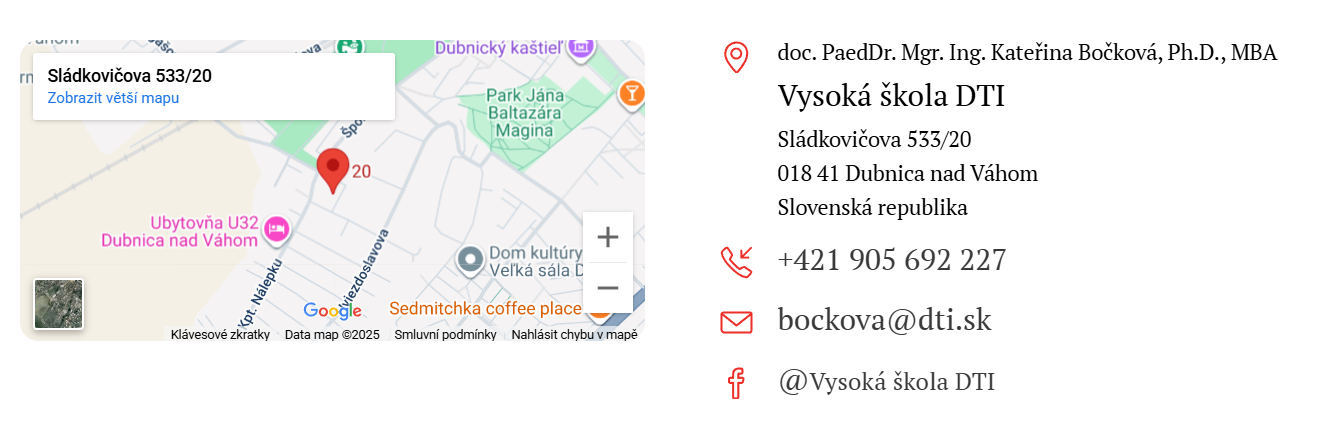
**12:30-15:30**

**Rokovanie v sekciách**

**15:30-16:00**

**Závery konferencie**

**Kontakt**

****

**Webová stránka konferencie**

